

## **gab-Newsletter 2/2018**

### **Kolumne des gab-Präsidenten Stefan Ihlenfeld**



Blockchain in Real Estate, Blockchain in Finance, der digitale Mensch.... Alles Schlagworte welche uns täglich in den Medien begegnen. Manchmal fühle ich mich geblockt, manchmal gechaint - und dann schaue ich in die Runde, egal ob Büro, Bahnhof oder Restaurant – die digitalen kleinen Helferlein sind überall omnipräsent, die Unterhaltung über den Tisch findet in Whatsapp, Instagram oder sonst wie statt, bloss sprechen können wir nicht mehr miteinander – wir schreiben viel lieber ein Mail als dass wir uns beim Gespräch in die Augen schauen – sieht so unserer zukünftige Gesellschaft aus? Wer die Vorschau zur Sendung Sports awards 2018 gesehen hat, der konnte einen Eindruck der aktiven Kommunikation unter Sportlern erhalten – gespannte Blicke eines jeden Einzelnen auf seinen digitalen, unersetzlichen Helfer. Ich wünsche Allen frohe, digitale Festtage und alles Gute für das Jahr 2019

### **Auswertung der gab-Lohnumfrage 2019**

Erfreulicherweise haben an der gab-Lohnumfrage 41 Mitglieder teilgenommen. Herzlichen Dank!

Über zwei Drittel der Büros werden eine Lohnerhöhung zwischen 1 und 2% gewähren (65%). Bei knapp 12% der befragten Büros dürfen sich die Mitarbeitenden über eine Erhöhung von 2% und mehr freuen. Im Gegensatz dazu werden 13% nur eine minimale Lohnerhöhung von 0.5% oder keine Erhöhung erhalten.

Die Verteilung erfolgt grösstenteils „individuell“ (73%). 7% der befragten Büros nehmen eine generelle Erhöhung vor, 17% eine Verteilung „generell und individuell“ sowie 3% erhöhen den Lohn aufgrund struktureller Anpassungen.

Der Personalbestand für 2019 bleibt voraussichtlich gleich (85%). Mit 10% wird er steigend in den Kategorien Ingenieur, BIM-Manager und Revit-Spezialist vorausgesagt. Gerade nur bei 5% wird der Personalbestand im 2019 sinken (Bauingenieure, Bauzeichner, Zeichner).

36% der Büros gewähren ihren Mitarbeitenden 20 Tage bezahlte Ferien. 42% der Be-

triebe gewähren 25 Ferientage oder mehr und 22% gewähren den Mitarbeitenden zwischen 21-24 Tage. Zu beachten ist, dass verschiedene Systeme zur Anwendung kommen, wie z.B. bis zum 50. Altersjahr 20 Tage, ab dem 50. Altersjahr 25 Tage etc.

Im 2019 werden in rund 5% der Büros die Ferientage erhöht (um zwei Tage).

### **Mitgliederversammlung 2019**

Die Mitgliederversammlung wird am Donnerstag, 9. Mai 2019 stattfinden.

Die Einladung mit den entsprechenden Details werden Sie zu gegebener Zeit erhalten. Reservieren Sie sich aber bereits heute dieses Datum.

### **Rückblick SwissSkills 2018**

Die von der gab unterstützten Berufsmeisterschaften (SwissSkills), die dieses Jahr nach 2014 zum zweiten Mal in Bern ausgetragen wurden, waren ein Grosserfolg, und zwar sowohl in Bezug auf das Publikumsinteresse (120'000 Eintritte, wovon über 60'000 Schülerinnen und Schüler im Berufswahlalter) als auch hinsichtlich der Wertschöpfung (Faktor 10).